



**Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Тверской области**

**Кимрская межрайонная
прокуратура**

ул. Володарского, д. 23, г. Кимры,
Тверская область, 171506

17.06.2025 № 548ж-2025/Он635-25

На № ID 069R 026502 I от 15.05.2025

Председателю МПРО «Учитель»

Казакову Д.В.

info@pedagog-prof.org

Межрайонной прокуратурой рассмотрено Ваше обращение, поступившее из прокуратуры Тверской области и зарегистрированное за № ВО-5516-25-20280001 от 19.05.2025, в части доводов о возможном несоответствии действующему законодательству с учетом положений постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 23.09.2024 № 40-П муниципальных нормативных правовых актов и локальных правовых актов в сфере оплаты труда педагогических работников Кимрского муниципального округа.

В соответствии Постановлением КС РФ № 40-П повышенная оплата работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, не может включаться в сумму заработной платы работника, размер которой не превышает минимального размера оплаты труда.

Согласно части 1 статьи 129 ТК РФ заработная плата состоит из вознаграждения за труд, устанавливаемого работнику в зависимости от его квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также из компенсационных выплат (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

При этом в соответствии со статьей 132 ТК РФ заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

На основании части 2 статьи 135 ТК РФ системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Кимрская межрайонная прокуратура Тверской
области

№ 548ж-2025/Он635-25

В силу части 1 статьи 144 ТК РФ системы оплаты труда (в том числе тарифные системы оплаты труда) работников государственных учреждений субъектов Российской Федерации устанавливаются, в том числе, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

По указанным в обращении доводам межрайонной прокуратурой проведена проверка, по результатам которой нарушений в рассматриваемой сфере не установлено.

В случае несогласия с настоящим ответом Вы вправе его обжаловать вышестоящему прокурору и (или) в суд.

И.о. межрайонного прокурора

советник юстиции

М.А. Помаскин

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00A5C21DA022D1D2ED148EC088A7BD2C4C

Владелец **Помаскин Максим Анатольевич**

Действителен с 14.03.2025 по 07.06.2026